

BARRICK Y LANDFOLIO, 10 AÑOS DESPÚES



Lima, Octubre 2018 - Conferencia usuarios LandFolio

- Introducción
- Implementando Landfolio hace 10 años
- Dificultades y retos de la implementación
- Lecciones aprendidas
- 10 años después

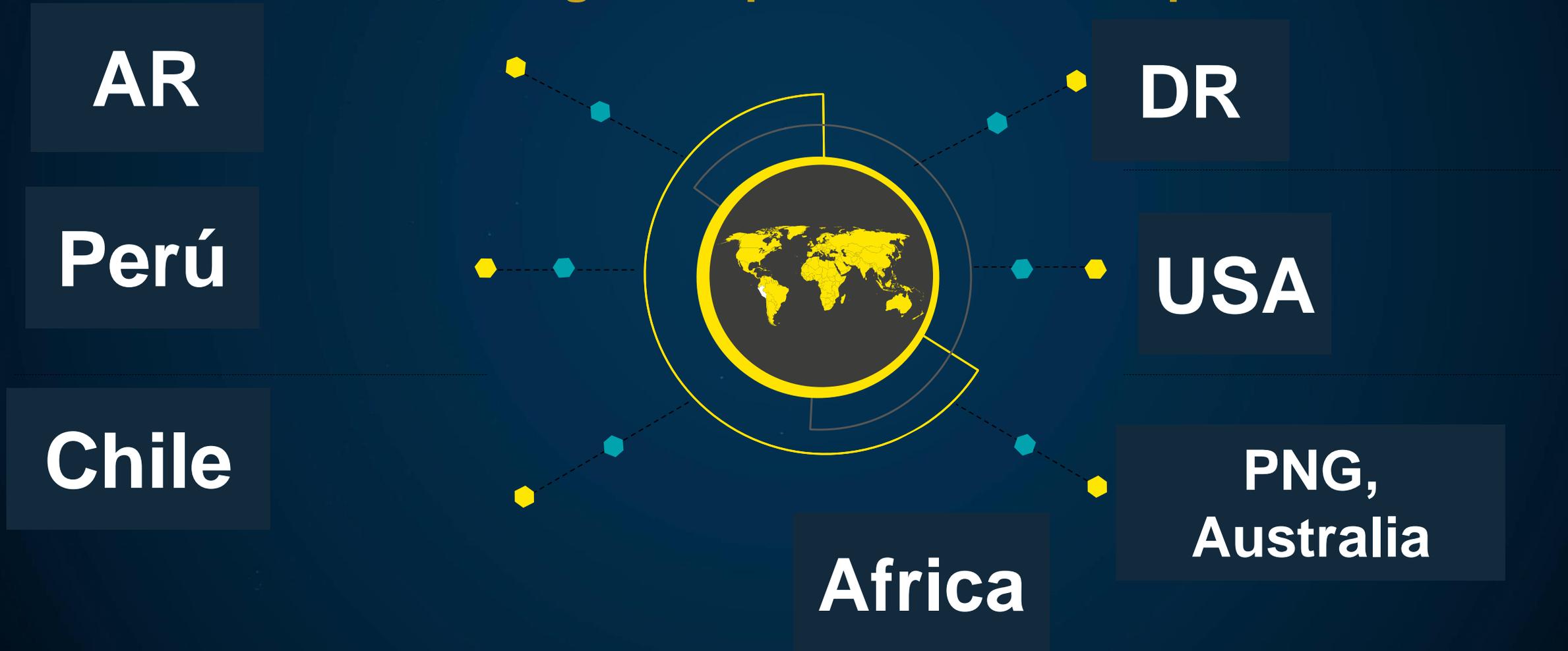
Introducción - Barrick

- Barrick, con sede principal en Toronto, cuenta con más de 10,000 empleados y operaciones mineras y proyectos en 10 países
- Comprometida con el ejercicio de minería responsable, contribuyendo al progreso de comunidades vecinas a sus operaciones
- Gran parte de su crecimiento y activos de Propiedad Minera han sido producto de la adquisición de otras empresas



Implementación de BLIS – Nuestro objetivo

Sistema global y centralizado para manejo y control de la información de Propiedad Minera y afines. Costos eficientes para manejo de la Propiedad
Reducir riesgos / exposición de la Propiedad



Línea de tiempo – LATAM

BARRICK LAND INFORMATION SYSTEM - LANDFOLIO

2007	2008	2009	2010	2011	2014
<ul style="list-style-type: none">- Política & Estándares, Iniciativa Corporativa- Inicio PEC	<ul style="list-style-type: none">- Implementación PEC- Go Live PEC- Agosto: Inicio Chile- Octubre: Inicio Argentina	<ul style="list-style-type: none">- Sign off UAT 2 PEC- Go Live Chile y Argentina	<ul style="list-style-type: none">- Estandarización temas pendientes SARBU- Reportes Personalizados	<ul style="list-style-type: none">Close Out SARBU	<ul style="list-style-type: none">Implementación de República Dominicana

Resumen LATAM:

5339 - Derechos activos y en trámite (2,371,820.7265 Ha)

1013 - contratos



Lo que nos suele pasar...

- Falta de Recursos, horarios rotativos
- Resistencia al cambio, diferencias de horario
- Falta de compromiso, otras prioridades
- Falta de capacitación / conocimiento experto
- Procedimientos diferentes entre países
- Otras prioridades
- Requerimientos identificados parcialmente, necesidades no cubiertas
- Herramientas pendientes de implementar
- Usuarios descontentos

PIRÁMIDE DE RESISTENCIA AL CAMBIO DE LOS INDIVIDUOS

NO QUERER: No se está de acuerdo, incertidumbre, pérdida de identidad

NO PODER: Cultura que castiga el error, falta de capacidad y recursos, dificultades para trabajar en equipo

NO CONOCER: Falta de comunicación sobre el cambio, visión parcial de lo que sucede



¿Cómo lo logramos?

- Project Charter / Project Plan
- Identificar necesidades / entender diferencias culturales
- Identificación de riesgos / planes de respuesta
- Creación de "necesidad" para usuarios claves
- Involucramiento de TODOS los interesados
- Presupuesto / contingencias
- Reuniones semanales de avance
- Creación de vínculos con usuarios claves
- Train the trainer
- Estandarización de procesos, servicio interno
- Trabajo en equipo



Lecciones Aprendidas

- Comunicación es la clave del éxito
- Identifica a todos los interesados y tipos de comunicación
- Todos son importantes!...incluso aquella persona que jamás invitarías a participar de una reunión
- Apoyo y soporte de personal con conocimiento GIS es clave
- Participación de Jefes de Propiedad Minera es vital
- Delega el trabajo, trabaja equipo
- Trabaja arduamente, pero trabaja de manera inteligente
- Apoyo y soporte de personal con conocimiento GIS es clave
- Participación de Jefes de Propiedad Minera y PM es vital
- UAT/ Pruebas de usuario son claves!...TESTING
- Documentación de procesos



10 años después...el poder de Data Analytics / Metrics

Alianzas con otros sistemas y bases de datos

Algo tiene que cambiar y el **cambio comienza por la autoevaluación**.
Conocer el punto de partida es el modo más eficiente de sentar las bases de una **estrategia de éxito**.

Transformar los procesos de negocio: acceso en tiempo real a información fiable, disponer de la visibilidad, comprensión y control sobre el desempeño, **permite ajustar resultados y procesos de forma más eficiente**

Pasar de revisar información histórica para revisar transacciones actuales, simplemente por cuestionarnos temas similares pero con un enfoque totalmente distinto **¿qué está pasando ahora? y ¿qué puedo hacer al respecto?** en vez de ¿qué ha pasado?



¿Qué es data Analytics?

Proceso de inspeccionar, limpiar, transformar y modelar la data para descubrir información útil y soportar el proceso de toma de decisiones.

Clave para simplificación y mejorar la eficiencia en los procesos de control y manejo de activos mineros

¿Cómo nos ayuda?

Identificación proactiva que mejora la comprensión del alcance del riesgo y su gestión

Maximizar el autoconocimiento, mejorar la confianza

Identifica nuevos y potenciales riesgos para los cuales no se han diseñado controles o acciones específicas

¿Cómo está nuestro entorno?

MENOS DE

De los usuarios de data analytics aprovecha sus ventajas para **definir estrategias de negocio**

De las empresas basa sus decisiones en intuiciones y **no en base a la información/data de la empresa**

De las empresas asegura que el análisis de la data les ha permitido **incrementar su margen de operaciones en más del 15%.**

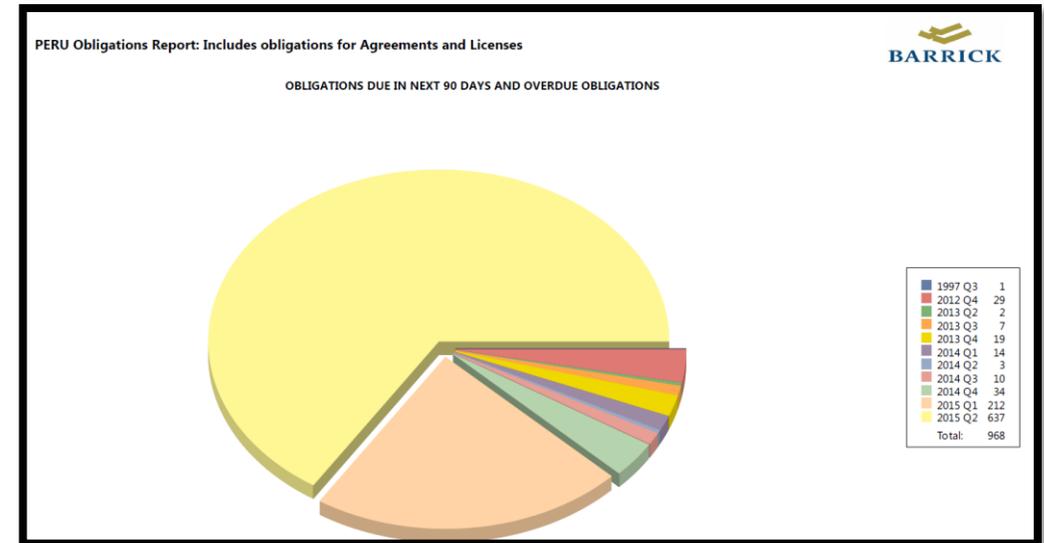
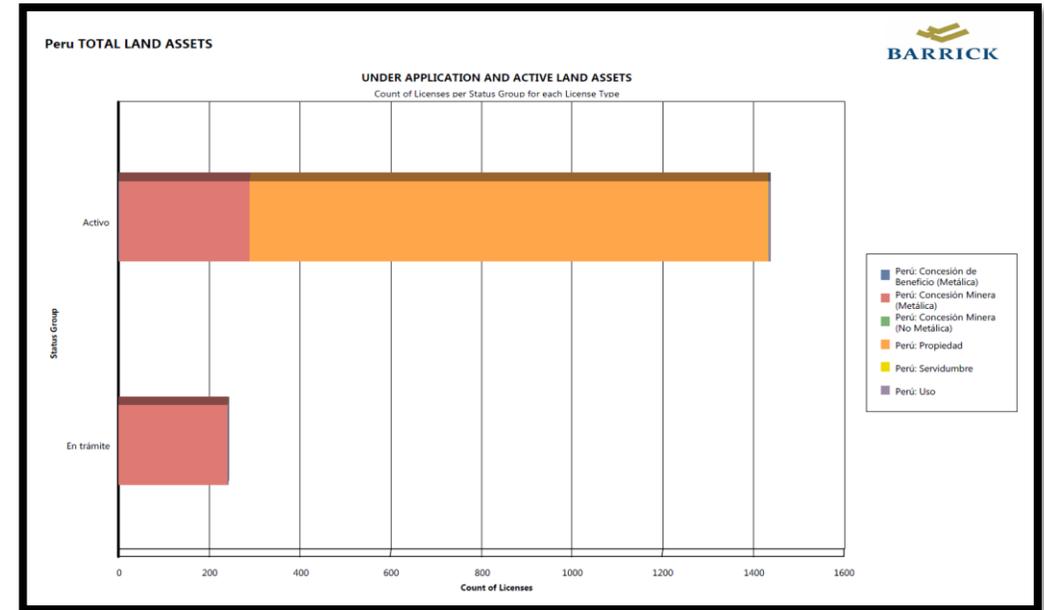
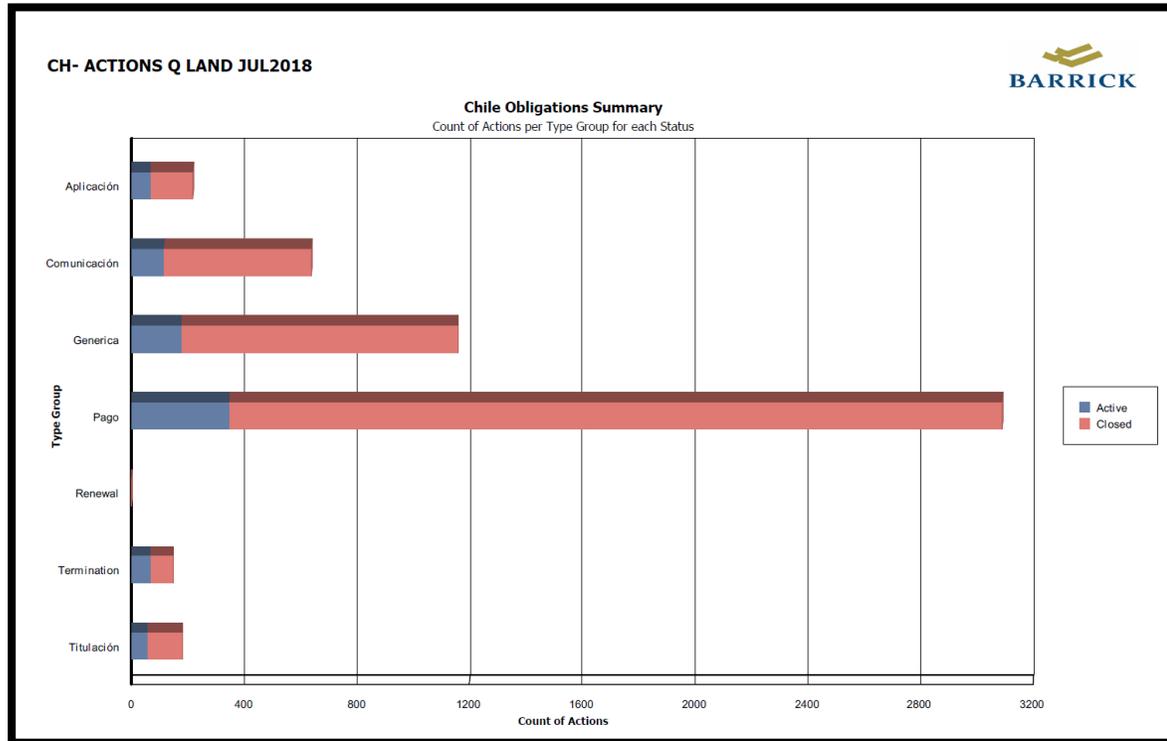
De la información que se crea en una organización es **analizada y usada**

De las empresas **no tienen empleados** con experiencia en data analytics

De las empresas asegura que data analytics les ha permitido **aumentar sus ingresos en más del 15%.**



10 años después...





En el 2017 cumplimos 10 años de arduo trabajo desde que iniciamos la implementación de FlexiCadastre, mucho ha pasado desde entonces; grandes personas ya no están con nosotros pero su legado sigue presente junto con el gran trabajo de cada equipo de Propiedad Minera que forma parte de este sistema y que hizo posible su implementación. ¡Happy Anniversary a todos! Gracias por su tiempo, compromiso y esfuerzo en este trabajo conjunto. Que vengan muchos años más trabajando en equipo por un sólo objetivo...Cero pérdida y exposición de la Propiedad.
¡Felices 10 años FlexiCadastre!



Gracias!

Sigamos en contacto...

Claudia Valdivia

Administrador de Sistemas y
Proyectos, Legal & Cumplimiento

cvaldivia@barrick.com

+ 511 6124181

